



Código de Conduta

Aprovado pelo Conselho de Administração
da Eneva em 13/05/2026

Sumário

Clique nos títulos para navegar nas páginas desejadas.

1.	Introdução	03
1.1	Objetivo do Código de Conduta	03
1.2	Nossos Compromissos	04
1.3	Governança	11
1.4	Quem deve seguir o Código e como ele deve ser aplicado	11
2.	Propósito	13
3.	Conduta íntegra e reputação	15
4.	Compromissos dos colaboradores	16
4.1	Saúde, segurança e meio ambiente	16
4.2	Direitos humanos	17
4.3	Promoção da integridade e prevenção à fraude, à corrupção, à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo	17
4.4	Prevenção de Conflitos de Interesse	19
4.5	Relacionamento com públicos de interesse	20
4.5.1	Relacionamento com Terceiros	20
4.5.1.1	Brindes, Presentes e Hospitalidades	21
4.5.1.2	Doações e patrocínios	21
4.5.2	Interação com concorrentes	22
4.6	Livre associação	23
4.7	Proteção dos ativos da Companhia	23
4.8	Privacidade e proteção de dados	24
4.9	Proteção das informações corporativas	24
5.	Reporte de violações	26
6.	Sistema de consequências	28



Introdução

1.1 Objetivo do Código de Conduta

Nós da **Eneva (ou “Companhia”)** temos como missão oferecer as melhores soluções de energia para uma transição energética responsável e segura, com foco na geração de valor. Para isso, pautamos todas as nossas atividades em uma mentalidade de longo prazo e em condutas éticas e íntegras.

Qual o objetivo desse Código?



Reforçar a missão, o propósito, os valores e as regras que permeiam as atividades da Eneva e que são observados em todos os nossos negócios e interações com a sociedade em geral.



Ele está alinhado às melhores práticas de gestão, transparência, integridade corporativa e prevenção a fraudes.



A Eneva conta com um **Programa de Integridade** que reúne diversas ferramentas e mecanismos pensados para atender as especificidades dos setores em que atuamos, aos riscos a que estamos expostos e ao alcance pretendido no que diz respeito ao impacto positivo em nossa cadeia de valor.

Apesar de não esgotar todas as situações ou dúvidas, este Código informa todos os colaboradores da Eneva sobre diretrizes gerais que devem ser seguidas para prevenir violações legais e éticas que possam comprometer a Eneva e sua reputação. Todos devem, indispensavelmente, conhecê-las, absorvê-las, se comprometer a cumpri-las, praticá-las e, principalmente, compartilhá-las como um agente disseminador da integridade.

Este Código será atualizado periodicamente ou sempre que houver necessidade de acordo com os riscos identificados em análises elaboradas por nós, garantindo seu constante aprimoramento.

1.2 Nossos Compromissos

Nós da Eneva assumimos o pleno compromisso de **melhorar o bem-estar de todas as pessoas sobre as quais nossas operações têm impacto**, sejam elas colaboradores, fornecedores, investidores, comunidades, clientes e/ou consumidores.

Esse compromisso se reflete na forma como conduzimos nossas atividades e nos relacionamos, pautando nossas ações pela cooperação, pela confiança e pelo reconhecimento, bem como pela clareza, pela eficácia, pela responsabilidade e pela segurança.

Nossa missão, visão e comportamentos têm a função de guiar as nossas ações o tempo todo e em todos os lugares.

Nossa cultura se reflete nos seguintes comportamentos:



Temos a coragem para assumir riscos empresariais de forma responsável



Perseguimos os mais altos padrões de desempenho



Confiamos uns nos outros



Celebramos e reconhecemos o sucesso, individual e coletivo



Somos receptivos, construtivos e resilientes



Valorizamos e nos responsabilizamos pela saúde, segurança e meio ambiente



Temos a coragem para assumir riscos empresariais de forma responsável

Nossas pessoas impulsionam a Eneva a inovar e crescer: é coragem coletiva, aliada à responsabilidade, que transforma riscos em oportunidades e fortalece nosso futuro.

Comportamento na prática

- > Avaliamos os riscos para atingir nossos objetivos, mas nos preparamos para possíveis cenários adversos.
- > Somos proativos, mas apoiamos apenas propostas concretas e bem desenvolvidas.
- > Ao assumir riscos, desenhamos planos de contingência que mitigam os impactos de resultados adversos.
- > Assumimos as responsabilidades pelas consequências adversas e estamos prontos para corrigir o curso, porque fomos diligentes e preparados para cenários negativos.
- > Ao planejar e agir, envolvemos outras áreas e pedimos ajuda sem medo de críticas ou reações adversas.

Contraexemplos

- > Ignoramos os riscos, agimos por impulso, sem planejamento, e não nos responsabilizamos por consequências adversas.
- > Aceitamos a promovemos ideias, sem avaliar as consequências e a dificuldade de implementação.
- > Propusemo-nos a implementá-lo sem a devida avaliação e nos deparamos com situações com as quais não sabemos lidar.
- > Procuramos justificativas e culpados para consequências adversas e transferimos a responsabilidade para outras equipes ou outros níveis hierárquicos.
- > Somos orgulhosos e buscamos planejar e executar sozinhos, dentro da equipe, desconsiderando a contribuição de outras áreas e a oportunidade de incorporar o conhecimento corporativo.



Somos receptivos, construtivos e resilientes

O sucesso da Eneva nasce da força de nossas pessoas: quando escutamos, construímos juntos e superamos desafios, mostramos que cada colaborador é protagonista na evolução de nossa empresa.

Comportamento na prática

- > Praticamos a escuta ativa, valorizamos as contribuições e estamos abertos a críticas construtivas.
- > Oferecemos críticas construtivas e fundamentadas para desenvolver propostas sólidas e crescimento pessoal mútuo.
- > Adaptamo-nos rapidamente a novos cenários com uma atitude positiva, aderindo ao que foi decidido, mantendo o moral elevado e cuidando do bem-estar coletivo.
- > Não desistimos diante das adversidades, buscamos incansavelmente o crescimento para superar obstáculos, corrigimos o rumo e sempre alcançamos nossos objetivos.

Contraexemplos

- > Desconsideramos as contribuições e resistimos à mudança, vendo as críticas construtivas como ataques pessoais.
- > Fazemos críticas frívolas, inundadas e contrárias às decisões tomadas, desencorajando a colaboração e desorientando equipes.
- > Opomo-nos às mudanças necessárias, promovendo a resistência ao que já foi decidido e negligenciando o impacto negativo no moral e na motivação da equipe.
- > Diante da adversidade, nos contentamos com resultados medíocres sem antes empregar à exaustão todos os esforços que estão em nosso alcance.



Persequimos os mais altos padrões de desempenho

A excelência da Eneva é construída por nossas pessoas: cada atitude de superação e cada busca por melhoria revela o potencial extraordinário de quem faz parte do nosso time.

Comportamento na prática

- > Não estamos satisfeitos com situações adversas e resultados médios. Buscamos incansavelmente alternativas para atender a objetivos e desafios.
- > Para atingir os padrões de desempenho desejados, desafiamos, questionamentos e procuramos melhorar, promovendo a melhoria contínua.
- > Somos inovadores na busca de nossos objetivos.
- > Assumimos a responsabilidade por nossos resultados, avaliamos as consequências negativas e buscamos melhorar para atingir altos padrões de desempenho.
- > Promover a meritocracia, reconhecendo colaboradores de destaque que entregam alta performance e promovem nossos comportamentos.
- > Cuidamos dos ativos da companhia e somos austeros com o uso do capital, garantindo a disponibilidade de recursos para investir em nosso crescimento.

Contraexemplos

- > Aceitamos soluções prontas para uso ou repetimos o que já foi feito, sem saber o porquê, aceitando resultados medíocres.
- > Entregamo-nos ao óbvio e ao lugar-comum, ou ao predeterminado, sem desafiar, justificando que não há como melhorar.
- > Resistimos a propostas inovadoras que nos aproximam de objetivos e excelência.
- > Diante de resultados negativos, justificamos e adotamos uma postura defensiva, deixando de aprender com os erros.
- > Toleramos resultados medíocres e recompensamos igualmente, sem reconhecer contribuições individuais e excepcionais.
- > Negligenciamos a integridade dos ativos e propomos usos de capital que não proporcionam retorno adequado à empresa.



Confiamos uns nos outros

A postura aberta e transparente de nossas pessoas fortalece a confiança mútua. É essa atitude que cria um ambiente onde todos se sentem valorizados e respeitados.

Comportamento na prática

- > Compartilhamos informações e conhecimentos relevantes abertamente, sem medo de sermos honestos em nossas colocações, mas sempre de forma cordial e respeitosa.
- > Transmitimos informações de forma objetiva e equilibrada, impedindo seu uso como ferramenta de poder, mas evitando excessos para não sobrecarregar as equipes.
- > Reconhecemos as contribuições individuais, mas não somos vaidosos. Não nos apropriamos do resultado coletivo para autopromoção.
- > Buscamos e apoiamos as equipes, principalmente quando estamos passando por situações críticas e momentos desafiadores.

Contraexemplos

- > Deixamos lacunas na comunicação, negligenciando informações relevantes e permitindo interpretações pessoais. Somos arrogantes e transmitimos falta de consideração pelos outros.
- > Transmitimos diferentes informações e instruções para diferentes funcionários, gerando confusão desnecessária. Somos prolixos e exagerados na comunicação, criando urgência onde não há e ocupando o tempo dos outros.
- > Apropriamo-nos do sucesso de equipes ou outros funcionários para promoção pessoal. Ignoramos que a vaidade gera desconfiança e desconforto para quem contribuiu.
- > Negligenciamos a contribuição potencial das competências de outros departamentos ou omitimos deliberadamente nosso próprio conhecimento para resistir às adversidades de outras equipes.



Celebramos e reconhecemos o sucesso, individual e coletivo

Celebramos conquistas e acreditamos na meritocracia, porque reconhecemos que o sucesso é fruto do talento, do esforço e do protagonismo de nossas pessoas. Cada vitória é de todos nós.

Comportamento na prática

- > Promovemos a meritocracia e valorizamos um desempenho consistente e excepcional. Celebramos e recompensamos aqueles que têm mérito.
- > Reconhecemos que na Eneva as oportunidades surgem e são oferecidas àqueles que demonstraram mérito.
- > Considerando a complexidade da empresa, reconhecemos que o desempenho individual decorre do trabalho em equipe e, por isso, valorizamos e celebramos os resultados coletivos.
- > Mobilizamos e engajamos colegas para celebrar conquistas.
- > Somos transparentes e fornecemos feedback genuíno para contribuir com o desenvolvimento das pessoas.

Contraexemplos

- > Negligenciamos o mérito e resultados consistentes e excepcionais em favor de julgamentos baseados em relacionamentos ou viés de empatia.
- > Incomodamo-nos com o sucesso e o reconhecimento dado aos colegas e criticamos pejorativamente.
- > Negligenciamos o esforço coletivo e prestamos atenção apenas à meritocracia individual.
- > Evitamos compartilhar nossas percepções positivas ou oportunidades de melhoria sobre os outros.

Líderes devem compreender e colocar em prática cada um dos atributos em suas relações de trabalho



Inspiradores

Construímos o futuro e compartilhamos uma visão única



Mobilizadores

Encantamos nossos clientes, impactamos positivamente a sociedade e construímos parcerias



Autênticos

Valorizamos nossas pessoas. Cumprimos nossos acordos e honramos nossas palavras



Disruptivos

Somos inconformados, propositivos e ágeis

Conduzimos nossos negócios valorizando a diversidade e respeitando os direitos humanos e a dignidade de todos:

- Cumprimos todos os requisitos legais aplicáveis;
- Respeitamos os regramentos e convenções internacionais;
- Incorporamos parâmetros e diretrizes de prevenção e combate à corrupção;
- Não toleramos, permitimos, compactuamos ou realizamos negócios que envolvam qualquer tipo de trabalho infantil, forçado, ou em condição análoga à de escravidão, exploração sexual de crianças e adolescentes, além de tráfico de seres humanos; e
- Rechaçamos qualquer forma de assédio moral ou sexual, e de discriminação.

Assim, nos comprometemos a analisar todos os fatos reportados em nosso [Canal de Denúncia](#), a preservar o anonimato do denunciante e, constatada eventual infração disciplinar, a aplicar, a quaisquer colaboradores, independentemente do nível hierárquico, a devida sanção efetiva, proporcional e dissuasiva.

1.3 Governança

Este Código é aprovado pelo Conselho de Administração e é o documento norteador do nosso Programa de Integridade. Seu cumprimento é monitorado por ele, por meio do assessoramento prestado pelo **Comitê de Auditoria Estatutário**, além da **Diretoria de Compliance** que é responsável pela gestão de todo o Programa, de forma autônoma e independente.

Além disso, contamos com a **Comissão de Compliance**, órgão de funcionamento não permanente, que pode ser instalado a qualquer tempo pela Diretoria de Compliance ou pelo Comitê de Auditoria Estatutário, para apoiar na resolução de denúncias, ou ainda, na resolução de potenciais conflitos de interesses em que estejam envolvidos membros da Alta Administração.

1.4 Quem deve seguir o Código e como ele deve ser aplicado

As regras contidas neste Código devem ser observadas e respeitadas por todos os colaboradores, em todas as suas atividades, independente de seu nível hierárquico, nível funcional ou local de atuação, incluindo afiliadas e joint ventures em que a Eneva possua controle de gestão.

Contamos com um [Código de Conduta de Terceiros](#) com diretrizes específicas que devem ser observadas por Terceiros.

Todos os colaboradores são responsáveis e guardiões dos princípios definidos neste Código. Assim, algumas das atitudes que esperamos dos colaboradores incluem:



Ler, compreender e aceitar o Código de Conduta, [Política Anticorrupção](#) e as demais [diretrizes](#) indicadas nesse Código;



Participar de todos os treinamentos realizados pela Eneva; e



Reportar as violações sempre que presenciar ou suspeitar de qualquer ato em desacordo com qualquer norma da Eneva.

Caso o Colaborador se depare com alguma situação não prevista neste Código, orientamos que avalie previamente os riscos e as consequências de seus atos, e faça um exercício de reflexão:

- > **Minha conduta é compatível com nossa missão e os nossos valores?**
- > **Terei tranquilidade para explicar que agi da maneira correta caso seja questionado?**
- > **Minha conduta serve de exemplo para meus colegas de trabalho?**
- > **Estou agindo em conformidade com a legislação em vigor, nosso Código e nossos normativos internos?**
- > **Avaliei todas as informações disponíveis para a tomada de decisão?**
- > **Avaliei se os riscos e a decisão a ser tomada são para o nosso melhor e para o melhor de nosso entorno?**

Caso responda “**sim**” a todas as questões acima, haverá um forte indicativo de que a atitude em análise está em conformidade e alinhada ao ambiente de integridade da Eneva. Respondendo “**não**” a pelo menos um desses questionamentos, o Colaborador deverá consultar seu superior ou responsável pela área envolvida, podendo consultar, também, a área de Compliance.



Atenção! Todos os termos definidos utilizados ao longo desse Código terão seus significados descritos no Glossário de Compliance.



Propósito

Nosso propósito consiste em liderar uma transição energética justa e inclusiva, capaz de gerar valor à sociedade.



Liderar

Democratizando o acesso a uma energia segura, acessível e confiável, viabilizando as energias renováveis majoritárias da matriz elétrica brasileira.



Transição

Expandindo a geração com gás natural, substituindo combustíveis fósseis mais carbono intensivos (ex. diesel em sistemas isolados) e investindo em tecnologias de baixo carbono.



Justa e inclusiva

Contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico, valorizando a inclusão das populações vulneráveis.



Energia

Somos a energia que oferece soluções integradas desde a exploração até a comercialização.



Para todos os stakeholders

Acionista, Clientes, colaboradores, Comunidades, Fornecedores, Instituições de ensino, Poder Público, Sociedade.

Em 2022 revisitamos nossa estratégia e reapresentamos nossa missão e visão 2030

Sustentar o posicionamento da empresa na busca por novas oportunidades.

> Atuação destacada na transição e na segurança energética.

Democratizando o acesso a uma energia **confiável e acessível**

Liderar

uma

transição

Expandindo o uso do gás natural em **substituição a combustíveis mais poluentes** e investindo em energias renováveis

energia

que

Criando relacionamentos **mutuamente benéficos** entre companhia, colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades das quais dependemos para prosperar

gera valor

com

Oferecendo **soluções integradas de energia**

justa e inclusiva

Valorizando a segurança energética e a inclusão de populações mais vulneráveis

- > Plataforma integrada de energia, com portfolio otimizado para maximizar a geração de valor.
- > Líder em soluções de energia, com foco na transição e na segurança energética.

Cópia Não Controlada-25/08/2026

Ser a empresa

Devemos nos consolidar cada vez mais como um player

integrado de energia

Líder

em

geração de valor

Queremos crescer, mas não a qualquer custo; foco deve ser atingir o tamanho ideal para maximizar nossa geração de valor

Maximizar a nossa geração de valor segue sendo o principal objetivo da companhia - sendo o crescimento da empresa em tamanho um meio de atingirmos



Conduta íntegra e reputação

A reputação de uma empresa é um de seus ativos mais valiosos e a nossa imagem é amplamente determinada pela conduta de nossos colaboradores. Todos os nossos colaboradores representam os nossos interesses e carregam consigo a nossa imagem, dentro e fora de suas dependências, tanto no mundo real, físico, quanto no mundo virtual. Assim, todos devem ter em mente os efeitos de suas ações sobre a nossa reputação e garantir que sua conduta seja íntegra em todos os aspectos de suas vidas.

Nós, colaboradores, devemos entender e observar os valores de integridade e transparência da Eneva ao fazermos parte de redes sociais, comunidades virtuais e outros tipos de mídia digital, inclusive aplicativos de mensagem instantânea. Também devemos evitar publicações e comentários capazes de impactar a nossa imagem e reputação, ou de comprometer a segurança e a integridade de outros colaboradores.

São exemplos de informações que **podem** ser divulgadas/compartilhadas em redes sociais:



Aquelas divulgadas nas próprias mídias sociais da Eneva;



Iniciativas internas das áreas de Comunicação e Recursos Humanos que tenham como objetivo valorizar a marca da companhia diante do público externo;



Treinamentos conduzidos por nós que não possuam informações confidenciais; e



Eventos de confraternização.



Compromissos dos colaboradores

4.1 Saúde, segurança e meio ambiente

Nós da Eneva nos comprometemos a:

- > Conduzir nossos negócios e atividades com responsabilidade social e de maneira sustentável, protegendo a vida humana, o meio ambiente e apoiando o desenvolvimento econômico, social e cultural das áreas em que atuamos.
- > Preservar e zelar **pela segurança e saúde de nossos colaboradores**, tanto no aspecto físico quanto psicológico, cumprindo todas as leis, regulamentos, diretrizes e políticas de proteção ambiental e segurança no trabalho.
- > Oferecer equipamentos e instalações seguras para as atividades de nossos colaboradores, aprimorar continuamente nossos processos e práticas, e fomentar uma cultura de segurança.

E são compromissos de nossos colaboradores*:



Conduzir suas atividades por meio de práticas que preservem o meio ambiente e promovam o desenvolvimento sustentável;



Cuidar de si próprio, dos colegas e, ainda, permitir ser cuidado, realizando regularmente os exames de saúde disponibilizados pela Eneva; e



Reportar eventuais riscos e impactos ambientais identificados durante o exercício de sua atividade profissional.

Outros compromissos podem ser encontrados Política de HSE – Saúde, Segurança e Meio Ambiente da Eneva.

4.2 Direitos Humanos

O pleno respeito aos direitos humanos listados nos compromissos internacionais assumidos pelo Brasil é um compromisso nosso, absolutamente inegociável. Assim, nos comprometemos não apenas a promover **oportunidades justas e igualitárias** para o desenvolvimento e o progresso de nossos colaboradores e da sociedade civil como um todo, mas também a **prevenir e reprimir** qualquer forma de assédio físico, sexual, moral e de trabalho forçado.

Para tanto, são compromissos de todos os nossos colaboradores, dentre outros listados na [Política de Direitos Humanos](#) e na **Diretriz de Igualdade de Oportunidades e Respeito**, disponível para consulta no sistema de normativos da Companhia.



Respeitar plenamente cada indivíduo e tratar todos de forma justa, igual e **não discriminatória**, independentemente de **gênero, idade, deficiência, nacionalidade, origem étnica, religião ou crença, orientação política, orientação ou identidade sexual, raça ou cor, estado civil, situação familiar ou atuação sindical**; e



Ter atitudes e tomar decisões **sem preconceito, discriminação ou preferências individuais**.

4.3 Promoção da integridade e prevenção à fraude, à corrupção, à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo

Nós, da Eneva, nos comprometemos a garantir que os nossos valores guiem todas as nossas atividades corporativas. Assim, temos o compromisso de agir com transparência em nossas relações, principalmente naquelas que envolvam Agentes Públicos.

É nosso compromisso prevenir e reprimir quaisquer práticas que violem os padrões de integridade, inclusive toda e **qualquer forma de Corrupção, fraude, favorecimento, tráfico de influência e extorsão** nas relações estabelecidas entre nossos colaboradores, Terceiros e Agentes Públicos, especialmente aquelas previstas na lei penal em vigor, na Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Empresarial), na Lei nº 8.429/1992 (Lei de Improbidade Administrativa) e legislação correlata em vigor. Temos também o compromisso de prevenir e reprimir quaisquer práticas relacionadas à **Lavagem de Dinheiro, ocultação de bens, direitos e valores**, segundo o artigo 1º da Lei nº 9.613/1998 (Lei de Prevenção à Lavagem de Dinheiro), ou utilização de práticas contábeis em desacordo com a legislação e normativos pertinentes.

Nos comprometemos, ainda, a estimular todos os nossos colaboradores a agirem com base na legalidade, boa-fé, moralidade, eficiência, cooperação, transparência e independência político-partidária em todas as suas relações, bem como a assegurar que todos os nossos colaboradores tenham responsabilidade pelo desenvolvimento, implementação, cumprimento e/ou monitoramento de nosso sistema de integridade, tendo a autonomia e a capacidade necessárias para cumprir suas responsabilidades.



Para tanto, são compromissos de todos os nossos colaboradores, dentre outros listados na **Política Anticorrupção**, especialmente:

- > Cumprir as normas relacionadas ao combate à Corrupção

mais especificamente no que tange aos crimes contra a Administração Pública brasileira e dispostos no Código Penal (Decreto-Lei nº 2.848/1940); aos crimes e ilícitos previstos na Lei de Licitações e na Lei de Improbidade Administrativa (Lei nº 14.133/2021 e Lei nº 8.429/92, respectivamente); aos atos lesivos previstos na Lei Anticorrupção Empresarial (Lei nº 12.846/2013); e a qualquer outra legislação aplicável;

- > Comunicar à Alta Administração ou utilizar o Canal de Denúncias para reportar qualquer suspeita, insinuação ou tentativa de prática ilícita, bem como a solicitação de vantagens indevidas por Agentes Públicos ou agentes privados; e
- > Não induzir ou persuadir os colegas a atuar de maneira imprópria ou ilegal em nome ou em favor da companhia.

4.4 Prevenção de Conflitos de Interesse

Nós, da Eneva, temos o compromisso de adotar todas as medidas para prevenir conflitos de interesses, evitando, assim, que julgamentos ou tomadas de decisões que nos envolvam possam ser indevidamente influenciados por interesses pessoais ou particulares.

Para tanto, são compromissos de todos os nossos colaboradores, dentre outros listados na **Diretriz de Conflito de Interesses**, disponível para consulta no sistema de normativos da Companhia.



Não se envolver direta ou indiretamente em qualquer **atividade que seja conflitante** com os interesses da Eneva;



Declarar-se impedido de decidir ou de realizar determinadas atividades sempre que o seu ato for capaz de gerar um **Conflito de Interesses real ou em potencial**; e



Não tomar decisões ou influenciar negociações que **possam beneficiar** você, um familiar, um dependente financeiro ou uma pessoa com quem você tenha um relacionamento amoroso.

4.5 Relacionamento com públicos de interesse

É nosso compromisso nos comunicar e nos relacionar pautados no **respeito, no diálogo, na transparência e na integridade** com os diferentes públicos de interesse, incluindo nossos parceiros de negócios, clientes, fornecedores, concorrentes, acionistas e investidores, além de comunidades, Agentes Públicos, agentes políticos, profissionais da imprensa e representantes do terceiro setor.

Para tanto, é compromisso de todos os nossos colaboradores, dentre outros listados na **Diretriz de Relações com Terceiros**, disponível para consulta no sistema de normativos da Companhia:

Certificar-se de que os Terceiros com os quais nos relacionamos conheçam e sigam o Código de Conduta de Terceiros.

Como parte do nosso relacionamento com públicos de interesse, indicamos abaixo alguns exemplos de situações que podem ser comumente enfrentadas por nossos colaboradores.

4.5.1 Relacionamento com Terceiros

A atuação de Terceiros é, em muitos casos, um importante e indispensável meio para fazer negócios. Contudo, em determinados casos, Terceiros podem representar a Eneva e, caso ajam em violação à lei ou ao Código de Conduta, podem nos afetar diretamente.

Assim, são compromissos de todos os nossos colaboradores, dentre outros listados na **Diretriz de Relações com Terceiros**, disponível para consulta no sistema de normativos da Companhia.



Ser **imparcial e transparente** em contratações, garantindo que seja necessária e siga os procedimentos de diligência prévia (sempre formalizados).



Garantir que os contratos com Terceiros contenham nossa **cláusula anticorrupção padrão**.

4.5.1.1 Brindes, Presentes e Hospitalidades

O oferecimento de Brindes, Presentes e Hospitalidades é aceito pela Eneva desde que observadas algumas regras específicas. O oferecimento e recebimento destes deve sempre ter um potencial propósito comercial legítimo alinhado com nossa missão e propósito.

Para tanto, é compromisso de todos os nossos colaboradores, dentre outros listados na **Diretriz de Brindes, Presentes e Hospitalidades**, disponível para consulta no sistema de normativos da Companhia.



Não receber ou dar Brindes, Presentes ou Hospitalidades caso isso possa prejudicar a imagem ou reputação da Eneva, influenciar decisões comerciais ou estratégicas, e gerar **Conflitos de Interesse** ou **Vantagem Indevida**.

4.5.1.2 Doações e patrocínios

Nós reconhecemos a nossa função social e temos o compromisso de apoiar causas e instituições alinhadas com os nossos valores. Neste sentido, todos os apoios a serem realizados pela Eneva por meio de doações e patrocínios deverão observar as diretrizes dispostas na [Política de Doações e Patrocínios](#), sendo vedado qualquer apoio que configure vantagem

indevida ou Conflito de Interesses.

Para tanto, são compromissos de todos os nossos colaboradores, dentre outros listados na [Política de Doações e Patrocínios:](#)

- a. Selecionar os destinatários de doações e patrocínios de maneira transparente, dando preferência a projetos sociais, ambientais e culturais vinculados à nossa estratégia empresarial, função social e propósito; e
- b. Formalizar todas as solicitações de patrocínios e/ou doações por meio do preenchimento do formulário eletrônico [\(link disponível aqui\)](#).

4.5.2 Interação com concorrentes

Nós, da Eneva, acreditamos e defendemos que a livre concorrência é a melhor forma de promover um ambiente de negócios justo e saudável, sendo, por isso, nosso dever proteger a Companhia de práticas desleais ou anticoncorrenciais, como divisão de mercados entre concorrentes, combinação de preços ou qualquer troca de informações concorrencialmente sensíveis. Para tanto, são compromissos de todos os nossos colaboradores, dentre outros listados na nossa [Política de Defesa da Concorrência:](#)



Não praticar ou compactuar com condutas que possam restringir a concorrência e configurar abuso de poder de mercado; e



Não firmar acordos com concorrentes para determinar ou influenciar resultados de licitações ou para excluir concorrentes do mercado.

4.6 Livre associação

A Eneva assume o compromisso de **não apoiar partidos políticos ou campanhas políticas** de candidatos a cargos eletivos. Ela não realiza quaisquer doações políticas, inclusive a PEP, ainda que licenciadas do cargo, e também não financia ou contribui com recursos financeiros a partidos políticos ou a candidatos a cargos públicos em de qualquer ente da federação.

A Eneva tem o compromisso de garantir e respeitar a **liberdade religiosa**, o direito de **livre associação** e o de formar e aderir a **sindicatos e partidos políticos de sua escolha**.

Para tanto, são compromissos de todos os nossos colaboradores:

- a. Não promover ou se envolver em propaganda política em nome da Companhia ou tentar exercer influência política nas dependências ou por meio de instrumentos da Companhia; e
- b. Exercer as atividades político-partidárias em caráter estritamente pessoal, fora dos horários de trabalho, sem qualquer vínculo à posição ou ao cargo ocupado.

4.7 Proteção dos ativos da Companhia

Nós, da Eneva, temos o compromisso de garantir a integridade de todos os nossos ativos, sejam eles materiais ou imateriais: informações, tecnologia desenvolvida ou adquirida, software, hardware, instalações, veículos, equipamentos, materiais, ativos financeiros, direitos de propriedade imaterial, reputação e imagem.

Os recursos e ferramentas, incluindo o e-mail corporativo de propriedade da Eneva, são considerados **meios de trabalho** e, portanto, **poderão ser monitorados** a qualquer tempo por nós.

Nesse sentido, são **compromissos** de todos os **nossos colaboradores**:

Utilizar a propriedade, os recursos e as ferramentas da Eneva adequadamente e para fins relacionados diretamente às atividades e aos negócios da empresa; e

Zelar pelos ativos compartilhados da Eneva, a fim de protegê-los contra perdas, danos ou abusos, intervindo ou reportando casos de identificação de uso impróprio ou evidente desperdício.

4.8 Privacidade e proteção de dados

Nós, da Eneva, temos o compromisso de observar os regramentos contidos na **Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD)** e de atender as boas práticas de governança de dados e padrões internacionais.

É, assim, nosso compromisso garantir não apenas o **direito à privacidade** de nossos colaboradores e demais pessoas de nosso público de interesse, mas também a **confidencialidade dos dados pessoais** a que tivermos acesso, conferindo ampla **acessibilidade** ao respectivo titular e deles fazendo uso apenas para **fins apropriados** e legalmente permitidos.

4.9 Proteção das informações corporativas

Nós, da Eneva, temos o compromisso de garantir a **confidencialidade das informações corporativas** e de nossos colaboradores durante e após o fim do vínculo de trabalho. Também resguardamos a confidencialidade das informações caso as atividades de negócios assim o exijam.

Como somos uma empresa listada na Bolsa de Valores Imobiliários Brasileira B3, também temos o compromisso de zelar por **informações privilegiadas**. Informações privilegiadas são todas aquelas não públicas sobre circunstâncias e eventos relacionados à nossa atividade como empresa e que caso se tornem públicas, podem influenciar o preço de nossas ações.

Nós também estamos empenhados em garantir que todos os nossos dados, informações e registros sejam **verdadeiros e apropriados** e forneçam uma visão precisa e confiável de nossas operações e situação financeira. Para tanto, são **compromissos de todos** os nossos colaboradores:

- a. Assegurar que Terceiros não tenham acesso não autorizado a informações confidenciais da Eneva;
- b. Ser cuidadosos sobre como expressar-se sobre a nossa Companhia e Terceiros a ela relacionados; e
- c. Ajudar a garantir que todos os dados e outras informações registradas sejam sempre claras, completas, precisas e compatíveis com os sistemas utilizados, respeitando as leis aplicáveis, sempre nos termos da **Diretriz de Controles Internos**, disponível para consulta no sistema de normativos da Companhia.

Reporte de violações

Todos os colaboradores podem e devem expressar livremente suas preocupações e, assim informar imediatamente qualquer comportamento ou situação que possa estar em conflito com este Código ou que viole as nossas normas, as leis ou os regulamentos aplicáveis.

Caso tomem conhecimento de uma **violação potencial ou efetiva**, estão orientados a informar o seu **superior ou à área de Compliance**, sempre formalizando este reporte no **Canal de Denúncia** da Eneva.

Os colaboradores e Terceiros, podem comunicar violações da seguinte forma:



Pelo site: www.contatoseguro.com.br/eneva



Pelo telefone **0800 601 8679**

Ressaltamos que qualquer retaliação ao denunciante é contrária às nossas políticas e que nos comprometem a fazer o que estiver ao nosso alcance para combatê-la, mesmo se denúncia for improcedente. Para isso, garantimos:



O anonimato do denunciante em todas as etapas da apuração da denúncia;



Que os envolvidos na apuração da denúncia sejam imparciais em relação aos fatos reportados e pessoas envolvidas na denúncia;



A confidencialidade das denúncias e sua apuração; e



Que qualquer retaliação seja passível de Medidas Disciplinares.

Em todos os casos, a identidade da pessoa que fez a denúncia será mantida em sigilo. Caso solicitado, o(a) denunciante será informado(a) a respeito do andamento da denúncia, sendo que garantimos que todas as denúncias serão analisadas e respondidas de maneira adequada, respeitando-se os prazos pré-estabelecidos.



Sistema de consequências

Nós, da Eneva, mantemos procedimentos de controle e o **descumprimento dos compromissos indicados nesse Código e nas nossas políticas poderá acarretar na adoção de Medidas Disciplinares.**

Em nome da confiança que depositamos em nossos colaboradores, todos aqueles que tiverem uma denúncia contra si terão a oportunidade de se manifestar previamente à aplicação de uma sanção disciplinar.

Ao aplicar uma sanção, nós sempre consideraremos as circunstâncias do caso concreto, o histórico do Colaborador, a natureza e a gravidade do ato, bem como suas consequências.

Isso porque, no dia a dia do exercício das nossas atividades profissionais, é possível que ocorram erros de boa-fé, que podem servir, inclusive, para o aperfeiçoamento de normas, processos e práticas.

Podem variar desde advertência até demissão por justa causa, sem prejuízo das sanções administrativas, civis e penais, quando aplicáveis, nos termos da lei.

As diretrizes e condutas esperadas foram indicadas acima apenas como **exemplos do que se espera** de nossos colaboradores. Para mais informações sobre esse tema, acesse a nossa **Diretriz de Gestão de Consequências**, disponível para consulta no sistema de normativos da Companhia.

Segurança
energética **gerando
oportunidades**

